

社会福祉法人 和光会 一般事業主行動計画

職員一人一人が仕事と私生活を充実したものにする事ができ、

職員全員が働きやすい環境とその能力を十分に発揮できるように雇用環境を整備し、次の様な行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当法人の課題

- 心身に疲労を感じている職員に対して、心身の疲労を回復し仕事と生活の調和を図るため、相談しやすい職場の雰囲気づくりを行う

3. 内容

【目標 1】 各月の平均残業時間数を 2 時間以内とする

取り組み予定

- 令和 3 年 4 月～ 残業の現状把握と業務の棚卸に向けをする
- 令和 4 年 4 月～ ICT 導入等により、業務効率化を行う
- 令和 6 年 4 月～ 継続して業務の効率化の工夫をする

【目標 2】 管理職に占める女性労働者の割合を 50%以上にする

取り組み予定

- 令和 3 年 4 月～ 有能な女性管理職員候補に対して人事育成研修会を開催し人材育成に努める
- 令和 3 年 7 月～ 法人全体でミドル層向けにミドル研修を開催し、積極的に女性職員を対象メンバーとして選任して育成する